

Na temelju članka 26. i 27. Zakon o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22) i Izjave o osnivanju trgovačkog društva, Uprava društva Kneževi parkovi d.o.o., Kneževi Vinogradi (u nastavku teksta: Poslodavac), 31.12.2022 godine donosi:

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Pravilnik o radu Kneževi parkovi d.o.o., Kneževi Vinogradi koji je donesen 12.01.2022. i stupio na snagu 20.01.2022. godine mijenja se kako slijedi:

- Poglavlje II.
- potpoglavlje 1. Zasnivanje i trajanje radnog odnosa, članak 6.;
- Poglavlje X.:
- potpoglavlje 1. Opće odredbe, članak 45. ;
- potpoglavlje 2. Osnovna plaća, članak 46.;
- potpoglavlje 4. Dodatci na plaći, članak 48..

Članak 2.

Dosadašnji članak 6. Pravilnika o radu Kneževi parkovi d.o.o se mijenja i glasi:

„Ugovor o radu mora sadržavati sve odredbe propisane zakonom za pojedinu vrstu ugovora o radu (u redovnom radnom vremenu, sezonski, kod kuće, prostora ili lokacije u vlasništvu radnika) Osim bitnih odredba propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati naznaku platnog razreda radnog mjesta i iznos bruto plaće sukladno Katalogu radnih mjesta.

Za obavljanje poslova predviđenih Katalogom radnih mjesta iz čl.1. ovog Pravilnika ili poslova, za kojima nastane izvanredna potreba, ugovor o radu može se sklopiti sa radnikom koji će te poslove obavljati u svojim prostorijama ili van prostora Poslodavca pod uvjetom da takav rad daje iste ili bolje rezultate nego rad u prostoru poslodavca.

Bez obzira na vrstu ugovora (o radu, djelu ili drugi oblik) ugovaranja izvršavanja rada i poslova za društvo, prava i obveze ugovornih strana se jednako vrednuju i ostvaruju prema ovom pravilniku.

Članak 3.

Dosadašnji članak 45. Pravilnika o radu Kneževi parkovi d.o.o se mijenja i glasi:

„Plaću radnika čini osnovna plaća i dodatci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću sporazumno ugovaraju Poslodavac i Radnik temeljem važećeg kataloga radnih mjesta i platnim razredima određenim za pripadajuće radno mjesto.

Poslodavac Odlukom o visini minimalne plaće, sukladno važećoj Uredbi Vlade RH o visini minimalne plaće donesenu temeljem Zakona o minimalnoj plaći, usklađuje bruto iznos minimalne plaće.“

Članak 4.

Dosadašnji članak 46. Pravilnika o radu Kneževi parkovi d.o.o. mijenja se i glasi:

„ Na osnovi složenosti poslova radnih mjesta u Društvu u normalnim radnim uvjetima, u Katalogu poslova, u prilogu, utvrđena je relativna vrijednost poslova za koje se predviđa da se trebaju obavljati te je za svako radno mjesto utvrđen raspon bruto plaće koji predstavlja startnu relativnu vrijednost rada za puno radno vrijeme.

Prilikom izrade raspona plaća i broja i raspona platnih razreda za pojedino radno mjesto vodila se briga o minimalnim odnosima relativnih vrijednosti između grupa i unutar grupa prema odredbama važećih propisa, uz korekcije na osnovi uvjeta rada koji se smatraju normalnim za poslove pojedinog radnog mjesta te specifičnosti i važnosti pojedinih poslova sukladno potrebama i uvjetima kod Poslodavca.

Visina plaće po pojedinim radnim mjestima utvrđuje se poslovnom politikom Društva, s tim da najniža bruto plaća ne bude manja od one utvrđene važećim propisima, a utvrđuje se odlukom poslodavca.

Visina plaće utvrđuje se sporazumno, pregovorima Poslodavca i Radnika, sukladno važećim dokumentima Društva kojima se uređuje način određivanja osnovne plaće.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno do petnaestog dana u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno financijskim mogućnostima poslodavca.

Članak 5.

Dosadašnji članak 48.Pravilnika o radu Kneževi parkovi d.o.o. mijenja se i glasi:

„ Dodatak na plaću po osnovi minulog rada od 0,5% po godini radnog staža, uz ograničenje maksimalnog uvećanja od 20% po osnovi minulog rada, svojom odlukom utvrđuje poslodavac u pravilu početkom kalendarske godine.

Utvrđeni dodatak na plaću po osnovi minulog rada obračunava se samo na osnovnu plaću.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- Za prekovremeni rad (rad preko 40 sati tjedno koji nije utvrđen radnim vremenom u nejednakom trajanju ili preraspodjelom) za 30%;
- Za rad noću za 30%;
- Za rad nedjeljom za 50% i
- Za rad blagdanom za 30%.

Osnovna plaća radnika uvećat će se kada radnik radi u uvjetima rada težim od normalnih za dotično radno mjesto (utjecaji okoline, fizička i psihička opterećenja, opasnost za zdravlje i život na radnom mjestu) sukladno pojedinačnim utvrđenjima temeljenim na procjenama s naslova zaštite na radu i pojedinačnim odlukama poslodavca, a za period proveden na radu s otežanim uvjetima u rasponu 5 do 10 posto osnovne plaće radnika.

Prilikom obračuna i određivanja dodataka na plaću iz prethodnog stavka kao osnovica će se uzimati osnovna plaća.

Pod pasivnim dežurstvom razumijeva se pripravnost za rad izvan redovnog radnog vremena i izvan radnog mjesta (pripravnost kod kuće). Pasivno dežurstvo ne smatra se radom.

Za pasivno dežurstvo radnika isplatit će se 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva, a na temelju službene evidencije.

Odluku o pasivnom dežurstvu donosi Poslodavac, a istu dostavlja radniku najkasnije 24 sata prije početka pasivnog dežurstva.“

Članak 6.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu Kneževi parkovi d.o.o. stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca, s primjenom od 01.01.2023. godine.

Danom stupanja na snagu Izmjena i dopuna Pravilnika prestaje važiti izmijenjene odredbe Pravilnika o radu koji je stupio na snagu 20.01.2022.

U Kneževim Vinogradima, 31.12.2022.

Direktorica Kneževih parkova d.o.o.
Jasna Petrović

Izmjene i dopune Pravilnika o radu su objavljene na oglasnoj ploči Poslodavca 31.12.2022. i iste stupaju na snagu 09.01.2023. potvrđuje:

Direktorica Kneževih parkova d.o.o.
Jasna Petrović